



# BUĎ, ČÍM CHCEŠ!

VELETRH  
PRACOVNÍCH A STUDIJNÍCH  
PŘÍLEŽITOSTÍ  
KAM PO STŘEDNÍ?



28. dubna 2008 PLZEŇ DK PEKLO

STAVOVSKÁ UNIE STUDENTŮ  
ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI



# Mám svou práci ráda

Příjemné prostředí, dobrý plat...  
Ranní vstávání jde taky líp, když  
se v práci daří. Znáte ten pocit?  
Je to tak: svou novou práci mám ráda.  
Našla jsem ji na [www.profesia.cz](http://www.profesia.cz).



## Vážení mladí lidé!

V době, kdy mladé populace na školách ubývá, je velmi těžké vybalancovat dobré poměry absolventů odborných škol, kteří nastoupí do prvního zaměstnání a žáků kteří budou dále studovat.

Plzeňský kraj se dlouhodobě snaží přizpůsobovat nabídku vzdělávacích oborů podle poptávky firem i podle poptávky VŠ.

Ani pro Vás, mladé návštěvníky Veletrhu pracovních a studijních příležitostí, není jednoduché správně zvolit Vaši kariérní cestu.

Je na Vás rozhodnutí, zda ještě pokračovat v dalším studiu na vysoké škole, vyšší odborné škole, studiu absolventů maturitních oborů nebo začít samostatně svoji pracovní kariéru. V současné době je velké množství firem, které hledají nové zaměstnance, a to na všechny úrovně řídicích i výrobních pozic. Část firem nabízí velmi přijatelné podmínky pro nástup do prvního zaměstnání a je třeba zvolit, zda právě tato firma bude dobrou firmou pro získání praxe, pracovních návyků, jistoty pracovního postupu nebo zaměstnaneckých výhod.

Bohužel není možné dát Vám všem radu jak nejlépe ve své pracovní kariéře uspět. Přeji Vám, vážení mladí přátelé, dobrou volbu zaměstnání a věřím, že se Vaše očekávání naplní.



### MVDr. Václav Červený

1. náměstek hejtmána Plzeňského kraje  
pro oblasti školství, mládeže a sportu

## OBSAH

Úvodní slovo .....	1
Seznam firem .....	2
Curriculum Vitae neboli vlastní životopis .....	3
Motivační dopis .....	4
Pracovní pohovor .....	5
Diskriminace u přijímacího pohovoru .....	7
Strukturované strany firem .....	9 - 41

## SEZNAM FIREM (žlutě zvýrazněné firmy se neúčastní Veletrhu pracovních a studijních příležitostí)

jméno	strana
ABB s.r.o.	9
BAUMAX ČR s.r.o.	10
DAIKIN Industries Czech Republic s. r. o.	11
DHL Express s.r.o.	12
<b>Driessen Aerospace CZ</b>	<b>13</b>
Gender Studies, o.p.s	14
Grafton Recruitment	15
GRAMMER CZ, s.r.o.	17
IMPACT-CORTI s.r.o.	19
Inter-Informatics Group	16
KS Katalog servis s.r.o.	20
OKULA Nýrsko a.s.	18
<b>OLHO-TECHNIK CZECH s.r.o.</b>	<b>21</b>
Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o.	23
Plzeňský Prazdroj, a.s.	24
Polyglot	22
Profesia	25
Řízení letového provozu ČR, s.p.	27
SEZNAM.CZ	26
Siemens	30
Skupina ČEZ, a. s.	28
ŠKODA HOLDING a.s.	31
ŠKODA JS a.s.	32
ŠKODA MACHINE TOOL a.s.	33
UNIVERSITY OF NEW YORK IN PRAGUE, s.r.o.	34
Vienna International Hotelmanagement - Hotel angelo****	35
<b>Vishay Electronic spol. s r.o. Přeštice</b>	<b>36</b>
WITTE Nejdek, spol. s r.o.	37
Wuppermann Kovotechnika s.r.o.	40
Západočeská univerzita v Plzni	38

# CURRICULUM VITAE (C.V.) NEBOLI ŽIVOTOPIS

Životopis zásadně není slohové cvičení!

První, co je třeba udělat, pokud se rozhodnete změnit zaměstnání, je zpravidla vytvořit své curriculum vitae čili sepsat svůj životopis neboli resumé.

Ne vždy se jedná o snadný úkol a mnozí si s ním lámou hlavu. Aby se Vám lépe psalo a aby Vaše C.V. navíc správně fungovalo, nabízíme několik rad. Nejprve je třeba si uvědomit, že list papíru často rozhoduje o Vaší budoucnosti a s takovou důležitostí k němu přistupujte. Je to totiž Vaše jediná vizitka až do okamžiku, kdy vejdete v osobní jednání. Abyste ovšem na takové jednání byli pozváni, musí Vaše C.V. vzbudit u čtenáře patřičný zájem.

## JAK MÁ VYPADAT SPRÁVNÉ C.V.

Formát je nutno volit co nejběžnější tedy .doc, eventuálně ještě .rtf či .pdf. S nárůstem specifičnosti elektronického formátu stoupá riziko, že se potenciálnímu zaměstnavateli nezdaří již jeho samotné otevření, což by byla škoda. Pokud C.V. budete zasílat poštou, pak mějte na paměti grafickou úpravnost a přehlednost, list kvalitního papíru musí mít velikost A4, měl by být čistý, bílý. Není přípustné vytrhnout list ze sešitu, ani když ostříhnete kraj.

Grafická úprava životopisu je neméně důležitá. Není žádné pravidlo na to, jakou barvu či velikost písma smíte či nesmíte používat. Zvýrazněte hlavní údaje, pohrajte si s výběrem písma, zvolte klidně netradiční grafiku a tvary, avšak zachovejte vkusnost a čistotu stylu. A hlavně myslte na to, že tento styl má být zejména v souladu s filozofií firmy, do které se hlásíte. Pokud Vaše C.V. bude jiné, potom zaujme. Rozmyslete si ale, čím přesně hodláte zaujmout...

Moje doporučení je ale následující: Otevřete si webové stránky svého potenciálního zaměstnavatele a design svého C.V. jim připodobněte. Druhým kritériem je pozice, o kterou usilujete. Chcete se stát kreativním ředitelem? Pak je červené písmo v pořádku. Pokud ale usilujete o pozici účetního ocelářské společnosti, pak na červenou raději zapomeňte. Všude pak platí, že méně je více.

## CO MÁ OBSAHOVAT SPRÁVNÉ C.V.

Jaké informace je potřeba ve vašem C.V. uvést? Zcela nahoře, obvykle se zarovnaním vlevo se uvádí takzvané KONTAKTNÍ ÚDAJE: JMÉNO, PŘÍJMENÍ (zejména u cizokrajných jmen má opodstatnění rozdělení na dva řádky), ADRESA, KONTAKT (e-mail, telefon), DATUM NAROZENÍ. Zastavit bychom se chtěli zejména u e-mailu. Zvažte, prosím, vhodnost uvádění adres jako nebezpečna.zena@seznam.cz nebo velitel.vesmiru@atlas.cz. Starší zdroje uvádějí ještě stav (svobodný/á, ženatý/vdaná). S ohledem na současnou legislativu se jedná o informaci, kterou zaměstnavatel nemá právo požadovat.

Dalším odstavcem je položka DOSAŽENÉ VZDĚLÁNÍ. Toto se uvádí v pořadí od současnosti do minulosti a poslední položkou je střední škola (tzn. neuvádíme školu základní). Pořadí je tedy VŠ - magisterské a poté bakalářské obory, které jste vystudovali, VOŠ, pomaturitní studium, nástavby, střední školy a učiliště. Informace se má skládat z roku započetí studia, data dokončení, dále z informace o názvu instituce, studovaném oboru a způsobu ukončení. Nevynechávají se ani neúspěšné pokusy a nedokončené studium.

Následuje kolonka OSTATNÍ KURZY, do které patří veškeré další absolvované kurzy a certifikáty,

kteří jste získali, a dále vaše zahraniční zkušenosti.

Kolonka PRACOVNÍ ZKUŠENOSTI je jednou z nejvýznamnějších. Na nic nezapomeňte, ale uvádějte pouze zkušenosti relevantní pro vaši profesi a takové, které jste na požádání schopni doložit například pracovní smlouvou nebo potvrzením od zaměstnavatele.

Do dalšího odstavce se uvádí DALŠÍ ZKUŠENOSTI. Jejich výčet je na vás, ale klíčové je zmínit jazykové a počítačové znalosti a vlastnictví řidičského průkazu. U jazykových uvádíme míru svých schopností (rodilý mluvčí – pokročilý – komunikativní úroveň – pasivně), u počítačových znalostí podáme co nejúplnější výčet programů, které ovládáme a míru jejich zvládnutí. Nevynecháváme ani věci, které považujeme za naprostou samozřejmost (Word, internet).

Posledním odstavcem může, ale nemusí být, kolonka ZÁJMY. Opět platí – stručnost, heslovitost a zvážení relevance. Důkladně promýšlejte, co o vás uvedený zájem vypoví „mezi řádky“ (bungee-jumping – odvážný nebo jen nedospělý bez schopnosti odhadnout riziko?). Datum a podpis budiž informacemi uvedenými na posledním řádku. Na závěr můžete také připsat několik kontaktů na osoby, které o Vás mohou poskytnout referenci, posílíte tak svoji důvěryhodnost. Nebo alespoň napište, že je možné se na Vás informovat (postačí zmínka jako „reference na vyžádání“), kontakty poskytnete při dalším jednání. Mějte však na mysli skutečné, konkrétní údaje - budete na ně tázáni.

## MOTIVAČNÍ DOPIS

Když máte sepsané resumé, neznamená to, že máte vyhráno. C.V. musí být přiloženo k průvodnímu, nebo též motivačnímu dopisu. Ten již samozřejmě píšete slohovým způsobem (úvod, stať a závěr) a dodržujete pravidla pro psaní úředních dopisů. Průvodní dopis by měl být stručný, zdvořilý a profesionální.

Motivační dopis je třeba formulovat následovně: uvést adresáta a jeho oslovení, dále připravit stať dopisu, poděkování za přijetí Vaší žádosti a neopomenout datum, podpis a kontakt, především telefonické spojení. Pokud hledáte zaměstnání prostřednictvím internetu a odpovídáte-li na on-line nabídku práce, je motivační dopis součástí (vnitřní částí) e-mailu.

Příprava tohoto dokumentu není zcela jednoduchá, neboť pro jeho podobu neexistuje žádná ustálená forma. Je však doporučováno, aby byl motivační dopis psán pro každou společnost zvlášť, oslovil konkrétní osobu, která má na starosti pracovní pohovor, a aby čtenář tohoto dopisu byl schopen si zodpovědět otázky typu: „Proč právě Vy a nikdo jiný?“ nebo „V čem budete přínosem pro společnost?“

První odstavec by měl informovat o tom, za jakým účelem píšete (reakce na inzerát, reakce na předešlou schůzku nebo na doporučení jiné osoby, atd.) a o jakou pozici se ucházíte.

Na tomto podkladě personalisté posoudí, zdali pokračovat ve čtení vašeho dopisu či ne. Proto by měl být stručný a výstižný.

Druhý odstavec by se měl týkat informací o tom, proč chcete pracovat pro vámi určenou společnost a co můžete nabídnout z hlediska vzdělání, praxe a kvalifikace. Ty by měly být uvedeny ve zhruba třech krátkých větách tak, aby byly úzce spojeny s danou pracovní nabídkou. Zdůrazněte vaše

pracovní zkušenosti dle pracovní nabídky. Je důležité, abyste se na sebe dívali objektivně (jakým přínosem budete pro společnost). Krátce uveďte vaše nejsilnější stránky. Nezapomeňte opomenout frázi „více informací v příloženém životopisu“.

Poslední odstavec by měl obsahovat žádost o případnou schůzku nebo spolupráci. Dopis by měl být ukončen zdvořile s poděkováním. Nezapomeňte uvést slova jako „s pozdravem“ nebo „těším se na osobní setkání“.

Nakonec se podepište a pod svůj podpis napište čitelně svoje jméno.

Průvodní dopis by měl být osobní, určen jednotlivcům, popř. adresován na personální oddělení konkrétní společnosti. Tyto dopisy by měly být vždy originální a co nejosobnější.

## PRACOVNÍ POHOVOR

Může být stresující událostí, ale je i příležitostí k položení otázek ohledně pracovní nabídky společnosti, kterou jste navštívili a lidech, se kterými budete potenciálně pracovat.

Aby se vám pracovní pohovor povedlo co nejlépe využít, vyplatí se zapamatovat si pár jednoduchých rad a hlavně si připravit odpovědi na nejčastější otázky.

- Životopis slouží často jako podklad pro pracovní pohovor, dejte si na něm proto záležet a hlavně si zapamatujte, co jste do něj napsali, protože na jednotlivé položky budete spolehlivě dotazováni.
- Prozkoumejte si společnost a její kulturu. Dobrým vodítkem bývají webové stránky. Jsou na obrázcích lidé v oblecích a kravatách? Pak zapomeňte na džíny a tenisky. Je vše černým písmem velikosti dvanáct formát Times New Roman a jen nadpisy jsou větší? Pak se vyplatí investice do kvalitního obleku a decentní úsměv je na místě spíše než americký keep smiling velikosti deset.
- Projděte si svou dosavadní pracovní zkušenost a připravte se, že můžete být vyzváni obhájit své dosavadní zkušenosti konkrétními informacemi v souvislosti s aktuálními požadavky navštívené společnosti. Mějte svá fakta a informace po ruce (diplom, index, certifikáty, akreditace, členství) – to platí i pro materiály, které jste již do firmy zaslali.
- Jakmile dokončíte svůj průzkum, začněte se na pracovní pohovor připravovat po stránce obsahové. Napište si otázky, o kterých si myslíte, že budou firmu, kde se chcete ucházet o práci, zajímat a pokuste se na ně najít stručné a jasné odpovědi.
- Spolehlivě to budou následující:

**Otázky na vaši motivaci:** Proč bychom měli vzít právě vás? (Chcete toho nejlepšího a pokud vyberete mne, pak proto, že jsem pro vás tím nejlepším.) Nebo: Co výjimečného můžete nabídnout?

**Otázky kolem budoucího zaměstnavatele:** Proč chcete pracovat právě pro naši firmu? (Je dobré mít nastudovaná konkrétní specifika dané firmy, vyzdvihnout její přednosti, srovnat s ostatními či s vlastní zkušeností, ale nikdy nekritizujeme konkurenci ani předchozí zaměstnavatele, protože loajalita se cení.) Jak jste zjistil(a), že hledáme pracovníka na tuto pozici?

**Otázky ohledně předchozího zaměstnavatele (týká se i absolventů – praxe):** Popište svůj rozvrh běžného dne v posledním zaměstnání. Popište nejvýznamnější projekt, na kterém jste doposud pracoval(a). Jak jste získal(a) svou poslední práci a proč odcházíte? Z jakého důvodu jste odešel z předchozí firmy? Vadí Vám časté změny ve Vašem pracovním prostředí a v pracovních postupech? Jaké výhody a nevýhody mělo Vaše poslední zaměstnání? (U všech otázek se držte hesla Loajalita se cení nejlíc! Nepomlouvejte. Dále je ceněna flexibilita a ochota učit se novým věcem, nikoli rigidita.)

**Oblast hledání práce:** Co jste udělal pro získání zaměstnání? Nebo varianta: Do kolika jiných firem jste poslal svůj životopis? (Do pěti je dobrá odpověď. Pokud jste poslali životopis na dvě stovky a sedmdesát pět dalších adres, tak to nějak mírně zaobalte. Momentálně ale každopádně zvažujete již mezi jejich a jednou další nabídkou a ta jejich se samo sebou jeví jako lepší.)

**Otázky na klíčové schopnosti – Iniciativnost:** Ve kterých oblastech se chcete dále rozvíjet? Jak na tom chcete pracovat? Čím si myslíte, že budete naší společnosti užitečný/á? Pokud Vám (tuto) pozici nabídneme, jaké budou Vaše první kroky, abyste docílil(a) skutečně dobrého začátku? Zkušenosti s vedením: Popište svůj styl vedení lidí. Proč jste schopným vedoucím? Co Vás na vedení lidí baví nejvíce? Co nejméně? Co Vám na vedení lidí připadá nejtěžší? Jak zvládáte zodpovědnost? Co děláte, abyste ostatní co nejlépe motivoval? Komunikační dovednosti: Jak trávíte volný čas? Jaké jsou Vaše pracovní cíle? Co Vás k těmto cílům motivovalo? Jaké jsou Vaše nejlepší schopnosti? Jste schopný obhájit své stanovisko i v cizím jazyce?

**Otázka na plat:** Jaké očekáváte platové ohodnocení? (Tahle otázka vás nemine. Nikdy. A bez cifry zcela konkrétní vás od toho dobrý personalista nepustí. Nemá cenu zkoušet hlášky jako „adekvátní výkon“. Zjistěte si, kolik je běžný průměr a vytaste rovnou cifru. Nepřehánějte to. A nezapomeňte poznamenat, že ve zkušební době méně a po zapracování více, podle schopností a výkonu, který předvedete.)

Na co mimo jiné nemusíte odpovídat: Chodíte pravidelně do kostela? Jaké jsou vaše politické preference? Jaká je vaše sexuální orientace? Jste svobodný/á?

- Na pracovní pohovor se oblékněte tak, jak dle Vašich informací vyžaduje kultura společnosti. Vždy však čistě, reprezentativně a pokud nemáte jinou informaci či instrukci, formálně. Méně je více.
- Nenechte si své šance u pracovního pohovoru zničit špatnou hygienou nebo přehnaným množstvím použitého parfému.
- Nikdy nechoďte na pracovní pohovor pozdě! Vždy se snažte být na místě alespoň 10 minut s předstihem – často dostanete k podepsání formulář se souhlasem k nakládání s vašimi osobními údaji nebo podobná ležstra. Pokud ne, stihnete alespoň sebrat dech, sebevědomí a odvalu.
- Věnujte pozornost „stylu“ člověka, který s Vámi hovoří, všimněte si, jak je oblečen, jak je zařízena místnost, kde se pracovní pohovor odehrává a jaké je celkové zařízení a vybavení kanceláře. Z těchto postřehů můžete získat „záchytné body“ pro svou prezentaci. Zrcadlete jeho pohyby.
- Vždy se přivítejte pevným stiskem ruky, snažte se zachovat přátelský oční kontakt s osobou vedoucí pracovní pohovor, sedněte v otevřené (nekrížte zbytečně ruce a nohy a nestavte před sebe hromady věcí) a napřímené (nehrbte se, nekrutě se) poloze.
- Buďte pozitivní a realističtí, co se týče Vašich schopností a cílů. Pokud Vás zaujme, co slyšíte

o pozici, společnosti či jiných zmíněných aspektech diskutované příležitosti, dejte to osobě vedoucí pracovní pohovor vědět. Jak již bylo řečeno: vyhybejte se negativním poznámkám a komentářům o svých předešlých zaměstnavatelích.

- Upřesňujte své odpovědi, tak aby byly relevantní pro člověka, který vede pracovní pohovor (personalista nezná pojmy běžné pro programátora) a pro současné potřeby jeho společnosti. Zaměřte se na svou dosavadní zkušenost, která je pro pozici, na kterou se hlásíte, relevantní a vhodná.
- Snažte se získat co nejvíce informací od osoby, která s Vámi pracovní pohovor vede. Zajímajte se o její zkušenosti, ale především o to, co vám může napovědět o vaší budoucí pozici.

## DISKRIMINACE U PŘIJÍMACÍHO POHOVORU

Diskriminace je jakákoliv situace, v níž se s určitým člověkem zachází jinak než s ostatními lidmi z důvodu jeho příslušnosti k určité sociální skupině nebo kategorii. Častá je například diskriminace na základě pohlaví či věku. Nejčastěji diskriminovanou osobou na trhu práce jsou ženy ve věku 25 až 35 let - matky a potencionální matky, muži a ženy starší 50 let a muži odcházející na rodičovskou dovolenou nebo plánující si jí vzít. Nejčastější situací, kdy k diskriminaci dochází, je ucházení se o pracovní místo. České zákony a evropské směrnice diskriminaci zakazují.

V rozporu s platnými právními předpisy jsou např. všechny inzeráty, které požadují neodůvodněně na určité pracovní místo osobu určitého pohlaví (či věku) – např. přijmeme ředitele vs. přijmeme prodavačku. Často také narážíme na inzeráty, které hledají „mladého manažera bez závazků“ či nabízejí práci v „mladém kolektivu“. Tyto inzeráty jsou také diskriminující, tudíž nezákonné.

U přijímacího pohovoru musí zaměstnavatel nastavit kritéria hodnocení shodně pro ženy a muže. Zaměstnavatel nemá právo dotazovat se při přijímacím pohovoru na rodinný stav, děti a případné těhotenství (s výjimkou případů, kdy se žena uchází o práci, která je těhotným ženám výslovně zakázána). Tyto podmínky upravuje Zákon o zaměstnanosti 435/2004 Sb. Příklady otázek, které by neměli ze strany zaměstnavatele při přijímacím pohovoru zazníť:

- Jaká je vaše sexuální orientace?
- Jste věřící?
- Kdy se budete vdávat/ženit?
- Za jak dlouho plánujete rodinu?
- Máte děti?
- Jsou vaše děti často nemocné? Kdo se o ně v případě nemoci postará?
- Kde je zaměstnán váš manžel nebo přítel/vaše manželka nebo přítelkyně?
- Nemyslíte si, že jste příliš stará nebo mladá/starý nebo mladý pro tuto pozici?
- Jaké politické straně fandíte?
- Jste členem/členkou nějaké sekty?

Pokud se vás potencionální zaměstnavatel na výše uvedené skutečnosti navzdory zákazu zeptá, máte právo odmítnout odpovědět. Odmítnutí odpovědi však může vyvolat konflikt. Záleží jen na vás, zda je pro vás už samotné položení nezákonné otázky signálem, že tento zaměstnavatel je potenciálně diskriminující, a tudíž o místo ztrácíte zájem.

Pokud z otázky chcete „vybruslit“ tak, aby zaměstnavatel měl pocit, že získal na danou otázku odpověď, a vy jste zároveň nepoškodili sami sebe, zkuste odpovědět třeba: „Přirozeně, že plánuji mít s partnerem/partnerkou rodinu.“ Poukážete tak na samozřejmost této situace. Nezapomeňte, že přijímací pohovor je směrodatný pro rozhodnutí obou zúčastněných stran. Zaměstnavatel se rozhoduje o vás, a vy o něm. Jistě, sháníte práci a každé odmítnutí je nepříjemné, ale na druhou stranu, i vy byste měli důkladně uvažovat o své volbě. Nevstřícný přístup zaměstnavatele k rodičům s malými dětmi či pokládání diskriminujících otázek se pravděpodobně neomezí jen na přijímací pohovor.

Bohužel se vám může stát, že narazíte na zaměstnavatele, který vás nepřijme, protože jste žena (žena s malými dětmi, potencionální matka atd.), a raději nechá místo neobsazené. Některým úřadům práce se osvědčuje praxe, že po nahlášení podezření z diskriminace na základě pohlaví do firmy zavolá muž – pracovník ÚP a zeptá se, zda je daná pozice (na niž se předtím hlásila žena a byla odmítnuta s tím, že místo je např. již obsazené) ještě volná. Pokud se dozví, že ano, představí se již jako pracovník ÚP a žádá vysvětlení, proč nebyla přijata uchazečka-žena. Platí to, samozřejmě, i obráceně, tedy, že by důvodem diskriminace mohlo být mužské pohlaví uchazeče. Téměř jistě se vás potencionální zaměstnavatel zeptá na vaše představy o platu. V této souvislosti byste měli vědět, že žena i muž, pokud vykonávají práci stejné hodnoty, mají ze zákona nárok na stejně vysokou mzdu. V opačném případě jde o diskriminaci na základě pohlaví a ta, jak bylo uvedeno na začátku, je nezákonná.

V současnosti se stále více firem zabývá sladováním osobního/rodinného a pracovního života svých zaměstnanců, a to i proto, že to je zisková strategie, a nabízí alespoň pružnou pracovní dobu, částečné úvazky, někdy i práci z domova, podporuje své zaměstnance-rodíče, udržuje s rodiči na mateřské/rodičovské dovolené kontakt, nabízí jim školení, zakládá firemní zařízení péče o děti zaměstnanců apod. Při pohovoru se proto i vy můžete ptát, co pro vás v tomto směru může udělat daná instituce.

Ženám a mužům, které a kteří zažili/i, respektive zažívají některou formu diskriminace na pracovním trhu, poskytuje Gender Studies, o.p.s. bezplatnou právní poradnu „**Půl na půl**“.

**Kontaktní informace:** web projektu Půl na půl (online právní poradna, užitečné informace z oblasti rovných příležitostí): [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz)

Právní poradna „Půl na půl“ je bezplatná a odpovídá JEN na problémy týkající se diskriminace na pracovním trhu.

Telefonická právní poradna „Půl na půl“ je vám k dispozici v úterý 9.00 - 11.00 hod. a v pátek 16.30 - 18.30 hod. na číslech 224 913 350, 774 913 350. V online poradně můžete vyplnit formulář se svým dotazem.

Odpovědi na otázky a relevantní literaturu naleznete také v knihovně Gender Studies, o.p.s. (Gorazdova 20, 120 00 Praha 2, 224 913 350, [knihovna@genderstudies.cz](mailto:knihovna@genderstudies.cz), [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz)).

**Kontaktní osoba****Telefon**

547 152 066

**Fax****E-mail**

abb.prace@cz.abb.com

**www**

http://www.abb.cz/kariera

**Sídlo a pobočky****ABB s.r.o.**Sokolovská 84-86  
186 00 Praha 8**Pobočky:**

Brno, Jablonec, Ostrava, Trutnov, Plzeň

**Profil firmy**

ABB je přední světová firma poskytující technologie pro energetiku a automatizaci, které umožňují energetickým a průmyslovým podnikům zvyšovat výkonost při současném snížení dopadu jejich činnosti na životní prostředí. ABB má 110 000 zaměstnanců ve více než 100 zemích.

V České republice působí již od roku 1970 a v současné době má okolo 2500 zaměstnanců v osmi lokalitách. Předmět činnosti je uspořádán do pěti divizí: Výrobky pro energetiku, Systémy pro energetiku, Výrobky pro automatizaci, Procesní automatizace a Robotika.

**Nabízíme:****Absolventům:**

- aktivní využití angličtiny
- práci se špičkovými technologiemi
- možnost kariéry v technické oblasti
- zájem o mezinárodní společnost
- osobní i profesní rozvoj a možnost práce na mezinárodních projektech

**Studentům:**

- praxi v českém i zahraničním ABB pro studenty technických VŠ
- diplomové práce
- krátkodobé stáže a brigády
- exkurze na našich pobočkách

**Hledáme a požadujeme:**

**Hledáme schopné, vysoce motivované absolventy středních a vysokých technických škol se zájmem pracovat v mezinárodním prostředí do oblasti:**

- projektový management
- výzkum a vývoj
- elektromechaniky
- aplikační a systémové inženýry
- servisní techniky
- techniky testování

**Požadujeme:**

- SŠ/VŠ vzdělání technického směru
- dobrá znalost anglického jazyka
- proaktivní přístup k práci
- schopnost týmové práce

**Studentům navíc nabízíme:** brigády odborné stáže praxe trainee program

## ABB, je-li volba partnera důležitá

Jsme lídři v technologiích pro energetiku a automatizaci

Navštivte nás na [www.abb.cz/kariera](http://www.abb.cz/kariera)

Power and productivity  
for a better world™



## Sídlo a pobočky

### baumax ČR s.r.o. - Plzeň

Rokycanská třída 1171/6  
301 00 Plzeň

## Profil firmy

baumax s.r.o. je původně rakouská společnost, která na českém trhu působí od roku 1992. V tuto chvíli provozujeme v České republice 23 prodejen a jsme největší sítí obchodů se sortimentem „vše pro dům a zahradu“ v Čechách. O spokojenost našich zákazníků se stará více než 1400 vyškolených zaměstnanců.

Pro naši prodejnu v Plzni hledáme nové kolegy a kolegyně na pozici:

## Prodavač/ Prodavačka do oddělení STAVBA, NÁŘADÍ, ZAHRADA, BYDLENÍ.

## Nabízíme:

- kvalitní zaškolení a bohatá nabídka dalších rozvojových školení
- práce ve stabilní společnosti s výbornou pracovní atmosférou
- možnost profesního růstu
- zaměstnanecké benefity

## Hledáme a požadujeme:

### Prodavač/ Prodavačka do oddělení STAVBA, NÁŘADÍ, ZAHRADA, BYDLENÍ.

- Je Vám blízký sortiment některého z našich oddělení?
- Jste komunikativní a baví Vás radit zákazníkům?
- Chcete získat praxi u jedničky na trhu?

**Pak hledáme právě Vás!**

### Co bude Vaším úkolem?

- obsluha a poskytování odborných rad zákazníkům
- péče o svěřený úsek (doplňování zboží, inventury)
- podpora kolegům a vedení prodejny

**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program





**Kontaktní osoba**

**Telefon**

**Fax**

**E-mail**

**www**

Mgr. Jana Trkalová

377 773 512

378 773 199

trkalova.j@daikinczech.cz

www.daikinczech.cz

## Sídlo a pobočky

**Daikin Industries Czech Republic s. r. o.**

U Nové Hospody 1/1155

301 00 Plzeň

## Profil firmy

### DAIKIN Plzeň

DAIKIN – světoznámý japonský výrobce špičkových ekologických klimatizačních jednotek určených do obytných i průmyslových objektů.

Jsmo úspěšní na světových trzích, proto se stále rozšiřujeme a nabízíme kariéru pro všechny.

## Nabízíme:

### Proč právě Daikin?

- nepožadujeme praxi
- nabízíme pracovní smlouvu na dobu neurčitou
- systém bonusů - „13. plat“, odměny za práci přesčas
- 5 týdnů dovolené
- dotované závodní stravování
- práce v mezinárodním týmu
- jazykové kurzy - angličtina, japonština, němčina, ruština, francouzština

## Hledáme a požadujeme:

### VÝROBA – pracovníky do oddělení výroby, údržby, kvality a technologie

Hledáme mladé šikovné lidi, kteří uplatní své znalosti při práci se špičkovou technologií - lisovací stroje, vstříkovací lisy pro výrobu plastových dílů, prášková lakovna a další výrobní zařízení.

Na pozice ve výrobě požadujeme minimálně vyučení v jakémkoli oboru. Praxe není nutná.

### ADMINISTRATIVA – asistentky

Na tyto pozice hledáme komunikativní, pečlivé a samostatné osobnosti. Měli byste ovládat práci s PC - MS Office a komunikativně anglický jazyk.

Další volné pracovní pozice naleznete na našich webových stránkách - [www.daikinczech.cz](http://www.daikinczech.cz).

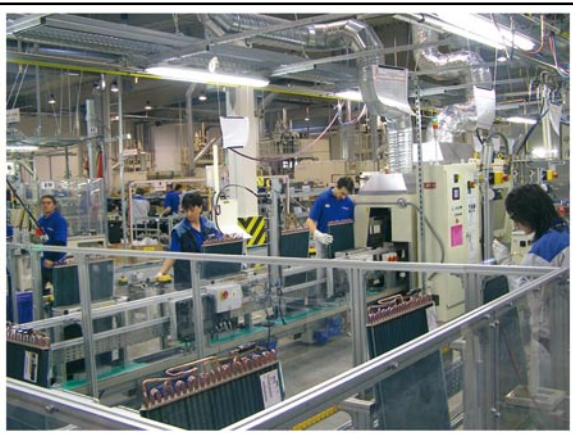
**Studentům navíc nabízíme:**

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program





<b>Kontaktní osoba</b>	Karla Balarinová
<b>Telefon</b>	596 279 213
<b>Fax</b>	596 279 260
<b>E-mail</b>	karla.balarinova@dhl.com
<b>www</b>	www.dhl.cz

## Sídlo a pobočky

**DHL Express (Czech Republic) s.r.o.**  
nám. Sv. Čecha 3  
702 00 Ostrava - Přívoz

**Pobočky:** Praha, Brno, České Budějovice, Hradec Králové, Jihlava, Karlovy Vary, Liberec, Olomouc, Plzeň, Pardubice, Teplice, Zlín

## Profil firmy

Společnost DHL je největším světovým poskytovatelem služeb v oblasti expresní, pozemní, námořní a letecké přepravy, logistických služeb a řízení dodavatelských řetězců. V rámci své mezinárodní sítě spojující více než 220 zemí a území na celém světě společnost DHL jako součást Deutsche Post World Net Group nabízí klientům rychlá, spolehlivá, flexibilní a nákladově efektivní řešení expresních dodávek, přepravy a logistiky.

Společnost DHL se neobyčejně rychle rozšiřuje a díky tomuto nepřetržitému růstu vždy hledáme nové lidi, kteří přijmou filosofii společnosti za svou. V rámci společnosti DHL je široká paleta pracovních příležitostí a pracovní pozice jsou otevřené ve všech oblastech oddělení expresních dodávek a logistiky.

## Nabízíme:

### Rovné příležitosti

DHL je společnost s pobočkami na celém světě a dodržuje a podporuje zásadu zaměstnávání lidí bez ohledu na pohlaví, národnost, náboženského vyznání nebo víru. Rovněž dodržujeme pravidlo stejné odměny za stejnou práci bez rozdílu pohlaví.

### Vzdělávání a rozvoj

Společnost DHL podporuje neustálý rozvoj všech svých pracovníků investicemi do vzdělávání, sociálních programů a pracovního prostředí. Stále nabízíme nové pracovní příležitosti, abychom podpořili mobilitu našich zaměstnanců v rámci společnosti. Dvakrát ročně se provádí přezkoumání programů osobního rozvoje, které pomáhají rozvíjet potenciál jednotlivce a plánovat kariérní postup.

## Hledáme a požadujeme:

**Kandidáty** se zájmem o práci v přepravní společnosti, kteří splňují následující kritéria:

- znalost cizích jazyků (angličtina případně němčina na komunikativní úrovni)
- otevřenost, komunikativnost, spolehlivost
- schopnost zvládat stres
- orientace na práci v týmu

**Nabídka pozic** pro absolventy: kurýr (rozvozcce zásilek); dispečer/ka přeprav; referent/ka zákaznického oddělení; fakturant/ka.

**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program



## Sídlo a pobočky

### DRIESSEN AEROSPACE CZ s.r.o.

Univerzitní 34  
301 00 Plzeň – Borská pole

## Profil firmy

Driessen Aerospace CZ je dceřiná společnost Driessen Aerospace Systems v Holandsku. Celosvětově působící firma Driessen navrhuje, vyrábí a zajišťuje servis řadě výrobků pro catering na palubě letadel Airbus a Boeing. Výrobní řada zahrnuje kuchyňky, odpočívárny pro personál, interiéry pro první třídu, vozíky a ostatní kuchyňské vybavení. Dále dodává nákladní kontejnery a palety pro dopravu leteckého nákladu. Driessen byl založen roku 1938, má své společnosti v Holandsku, Anglii, České republice, USA, Thajsku, Singapur a zaměstnance v celosvětové síti 35 servisních poboček.

V roce 2001 vybudoval Driessen novou výrobní továrnu v Plzni na Borských polích, která vyráběla nejprve vlakové interiéry a v roce 2004 začala s konstrukcí a výrobou interiérů letadel. Plzeňská pobočka je v rámci skupiny Driessen od roku 2005 výhradním výrobcem kuchyní a šaten pro nejrozšířenější řadu letadel firmy Airbus, a to letadla A319, A320 a A321, a nově odpočíváren pro personál pro velká letadla A330 a A340.

## Nabízíme:

### Svým zaměstnancům nabízíme:

- práci v odvětví s nejvyššími standardy kvality
- práci v odvětví využívající celosvětově uznávané metody a postupy práce
- příležitost přímé spolupráce se specialisty firmy Airbus
- příležitost spolupracovat s leteckými společnostmi z celého světa
- zázemí rozvíjející se mezinárodní společnosti
- prohlubování kvalifikace, odborný rozvoj
- moderní pracovní prostředí

## Hledáme a požadujeme:

Mezi našimi více než 200 zaměstnanci se uplatní konstruktéři, kvalifikovaní plánovači a připraváři výroby, nákupčí, logistci, administrativní pracovníci a na montérských pozicích především zámečníci, truhláři a elektromontéři.

O našich volných pozicích se dozvíte vždy z internetových stránek úřadu práce ([www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)), pozice inzerujeme také na stránkách [Jobs.cz](http://Jobs.cz), [Sprace](http://Sprace) nebo v tisku.

Běžnými požadavky na pozice v naší společnosti je znalost AJ, schopnost týmové práce, chuť neustále zlepšovat své dovednosti, aktivní přístup k řešení problémů a odborné znalosti dle dané pozice. Ve výrobě manuální zručnost a spolehlivost.

Rádi Vás přivítáme na některém z našich příštích výběrových řízení.

**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program



### Sídlo a pobočky

**Gender Studies, o.p.s.**

Klimentská 17  
110 00 Praha 1

**Kancelář a knihovna:**

Gorazdova 20  
120 00 Praha 2

### Profil firmy

Gender Studies, o.p.s. je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů žen a mužů a jejich postavení ve společnosti.

Prostřednictvím specifických projektů Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, informační technologie.

Gender Studies, o.p.s. také provozuje knihovnu obsahující množství publikací a materiálů k feminismu, gender studies, právům žen a mužů atp.

### Nabízíme:

**Poskytujeme:**

- konzultace v oblasti sladování rodinného a pracovního života (work/life balance), postavení žen a mužů na trhu práce a oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže
- informační servis pro genderovou problematiku: sladování rodinného a pracovního života, postavení žen v řídicích pozicích, vzdělávání v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže, účast žen v rozhodovacích procesech a politice
- vydávání a distribuci zpravodaje **Rovné příležitosti do firem**
- knihovnické a informační služby v oblasti genderové tematiky: největší knihovna zaměřená na genderovou tematiku a rovné příležitosti pro ženy a muže ve střední Evropě (7 tisíc titulů)
- přednášky, školení a semináře na téma rovné příležitosti pro ženy a muže (trh práce, diskriminace, politika, právo, ICT apod.)
- stáže a brigády

### Hledáme a požadujeme:

**Studentům navíc nabízíme:**

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program



**GENDER  
STUDIES**



## Sídlo a pobočky

### Grafton Recruitment

Klatovská 22  
301 00 Plzeň

## Profil firmy

Pobočka Grafton Recruitment v Plzni navazuje na úspěšné působení společnosti v ČR. Úzce spolupracujeme s pražskou kanceláří Grafton Technologies, která si díky své specializaci na technické obory vybudovala mezi profesionálními poskytovateli personálních služeb výjimečné postavení. Díky své úzké spolupráci s Asociací pro zahraniční investice (AFI), agenturou Czechinvest a Britskou a Americkou obchodní komorou můžeme registrovaným uchazečům o zaměstnání nabídnout širokou paletu atraktivních pracovních příležitostí.

## Nabízíme:

- odbornost konzultantů
- profesionální a velmi osobní přístup
- poradenství pro Vaši kariéru
- bezkonkurenční nabídku příležitostí
- úzce provázanou síť poboček po celé ČR
- uplatnění u společností v celé ČR
- pružnou a rychlou zpětnou vazbu

## Hledáme a požadujeme:

- studenty v posledním ročníku studia a absolventy technické univerzity
- komunikativní znalost nejméně jednoho světového jazyka, předchozí praxe je vítána, není však podmínkou
- studenty nejen v posledním ročníku, kteří by rádi začali budovat svou kariéru již před ukončením studia

## Studentům navíc nabízíme:

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program

- **trvalý pracovní poměr**
- **dočasné pracovní pozice**
- **IT contracting**
- **brigády během studia**



## Co můžete očekávat?

Tvůrčí práci se špičkovými technologiemi

Úvodní zaškolení do 3D CAD (Catia)

Odborná školení a jazykové kurzy

Možnost profesního růstu

Zaměstnanecké benefity

## Pracovní příležitost pro:

čerstvé absolventy SŠ a VŠ  
strojních oborů

odborné praxe, semestrální  
a diplomové práce

## Inter - Informatics Group

### Kdo jsme?

Dynamicky se rozvíjející společnost s tradicí v oblasti poskytování služeb především pro zákazníky z odvětví průmyslu. V oblasti inženýrských služeb se zaměřujeme především na letecký průmysl, kolejová vozidla a obecné strojírenství, kde převažují konstrukční práce a tvorba dokumentace na nosných strukturách interiéru, krytování, instalaci systémů a elektroinstalaci.

### Inter-Informatics Group

Praha 9, Kolčavka 75/3  
Plzeň, Rychtaříkova 1

### Personální oddělení:

+420 266 799 426, 473  
jobs@inter-informatics.com

[www.inter-informatics.com](http://www.inter-informatics.com)

### Používané technologie a systémy:

- Catia V4
- Catia V5
- CADD5
- PRO/Engineer
- Ansys
- Nastran/Partan

### Naši hlavní zákazníci:





**Kontaktní osoba** Blanka Pšeničná  
blanka.psenicna@grammer.com  
Ivana Šimonová  
ivana.simonova@grammer.com  
**Telefon** 374 799 015/ 376 948 415  
**Fax** 374 799 004/ 376 513 268  
**www** www.grammer.com

### Sídlo a pobočky

**GRAMMER CZ, s.r.o.**  
Pekárenská 31, 434 01 Most - Velebudice  
**Výrobní závody:** Dolní Kralovice, Horažďovice, Most, Tachov

### Profil firmy

Společnost GRAMMER CZ, s.r.o. působí v rámci automobilového průmyslu jako výrobce hlavových a loketních opěrek, středových konsol a dětských sedaček pro osobní vozidla. GRAMMER CZ, s.r.o. je součástí nadnárodního koncernu GRAMMER AG se sídlem ve městě Amberg v Německu. Celá společnost GRAMMER AG zaměstnává ve svých více než 30 pobočkách v 17 státech světa přes 8000 zaměstnanců a dosahuje obrátu přes 800 miliónů Euro.

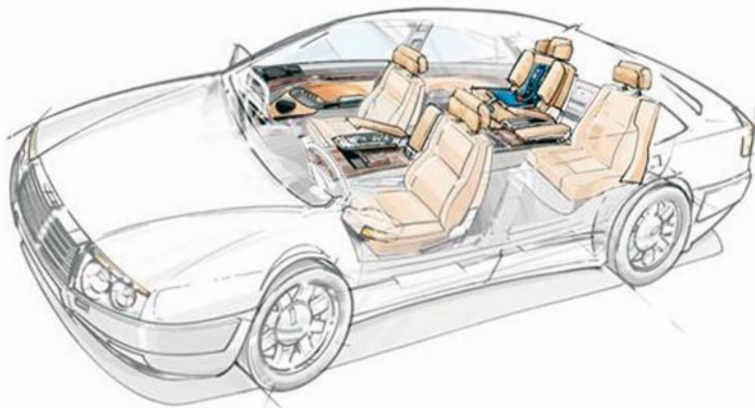
### Nabízíme:

- zajímavou práci v prestižní mezinárodní společnosti
- profesní i osobnostní růst, možnost dalšího vzdělávání
- motivující finanční ohodnocení
- různé benefity a zaměstnanecké výhody
- možnost zadání diplomové práce

### Hledáme a požadujeme:

Hledáme absolventy SŠ a OU do oblasti kvality, přípravy výroby, logistiky a výroby.

**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program





# OKULA Nýrsko a.s.

- výroba nástrojů pro lisovny plastů
- výroba tradičních dioptrických obruč
- výroba ochranných pracovních a sportovních pomůcek
- lakovna plastů
- specializace výroby plastů
  - farmaceutický průmysl
  - elektrotechnický průmysl
  - automobilový průmysl
- výroba plastových výrobků vstřikováním a vyfukováním do forem

**Kontakt:**

**Klostermannova 53  
340 22 Nýrsko  
Czech republic**

**Personální oddělení:**

**Tel.: +420 376 359 142**

**+420 376 359 182**

**Fax: +420 376 359 402**

**e-mail: [personnel@okula.cz](mailto:personnel@okula.cz)**

**[http: www.okula.cz](http://www.okula.cz)**



**Sídlo a pobočky****IMPACT-CORTI s.r.o.**Jankovcova 2c  
170 00 Praha 7**Pobočky:**

Brno

**Pracovní místo:** Praha, Brno**Profil firmy**

**IMPACT-CORTI s.r.o.** působí na trhu s nemovitostmi více než 15 let. Vznikla sloučením česko-americké realitní firmy IMPACT a švýcarské společnosti CORTI PRAHA. Jednotlivá oddělení firmy zajišťují ucelená řešení pro potřeby našich klientů v několika jazycích. S více než 90 kvalifikovanými zaměstnanci chceme splnit i ty nejnáročnější požadavky našich klientů, převážně zahraničních investorů. Hlavním pilířem naší činnosti je management realitních projektů, akvizice nových projektů, finanční kalkulace projektů, zajištění realizace rezidenčních i komerčních projektů, financování a finanční služby, koordinace výstavby, správa nemovitostí, vedení účetnictví, pronájem či prodej portfolia.

**IMPACT engineering s.r.o.** je mladá dynamická společnost střední velikosti, zabývající se investiční činností ve výstavbě. Našími klienty jsou zejména zahraniční investoři, kteří nám svěřují komplexní řešení svých projektů různého rozsahu – od rekonstrukce bytu, přes adaptaci administrativní budovy až po novostavbu bytového domu se 100 jednotkami.

**Nabízíme:**

Vzhledem k neustálému rozvoji firmy hledáme nové členy týmu, kteří nám pomohou zajistit péči o naše klienty a realizaci projektů. V současné době naše firma sídlí v Praze, v roce 2008 budeme otevírat pobočku v Brně. Absolventi škol se mohou realizovat v jednom z následujících oddělení:

**Facility management / správa nemovitostí, Klientská údržba, Marketing, Pronájem nemovitostí, Prodej a investice do nemovitostí, Consulting, Engineering, Receptce a administrativa.**

**Naše firmy nabízí**

- práci na zajímavých projektech
- příjemné pracovní prostředí, přátelský kolektiv
- možnost osobního růstu
- možnost jazykového vzdělávání
- příspěvek na MHD, stravenky
- možnost využití firemní školky

**Hledáme a požadujeme:****Požadujeme:**

- SŠ vzdělání
- dobrá znalost práce na PC
- dobrá znalost anglického či německého jazyka
- velmi dobré komunikační a organizační schopnosti
- schopnost samostatného myšlení a řešení problémů
- spolehlivost a ochotu učit se novým věcem

**Studentům navíc nabízíme:** brigády odborné stáže praxe trainee program

**Sídlo a pobočky****KS Katalog Servis, s.r.o.**  
Komenského 598  
332 03 Štáhlavy**Pobočky:**  
Štáhlavy  
Křimice**Profil firmy**

Jsme dceřinou společností stabilní a renomované zasilatelské společnosti Heinrich Heine se sídlem v německém Karlsruhe, která je součástí koncernu OTTO Group, největší zásilkové společnosti na světě. Předmětem naší činnosti je adresace, optimalizace poštovních nákladů, kompletace, balení reklamních zásilek a kontrola a přebalování vrácených zásilek v oblasti zásilkového prodeje. Společnost KS Katalog - Servis, s.r.o., byla založena v roce 1996 v Plzni, první zakázky odbavila o rok později a v roce 2006 oslavila 10 let úspěšného fungování. Mezi naše spokojené zákazníky patří obchodní firmy z mnoha zemí západní a východní Evropy s vysokými nároky na kvalitu, flexibilitu a spolehlivost našich služeb. Po celou dobu své existence se zaměřujeme na prvotřídní kvalitu, vysokou flexibilitu a absolutní spolehlivost při zpracování zakázek dle požadavků zákazníků.

**Nabízíme:**

- práci na hlavní pracovní poměr ve stabilní společnosti
- dobré platové podmínky, každoroční nárůst mezd
- možnost zajištění ubytování
- firemní autobusovou dopravu z Nepomuku a Nových Mitrovic, doprava z Plzně zajištěna
- zaměření na profesní růst, silný sociální program
- možnost jazykového vzdělávání a odborných školení
- příplatek za noční směny, věrnostní a jubilejní odměny
- příspěvek na důchodové a životní pojištění
- příspěvek na stravování ve firemní jídelně
- 5 týdnů dovolené, zdravotní preventivní péči o zaměstnance

**Hledáme a požadujeme:**

- elektronika
- referenta nebo asistenta přípravy výroby

Aktuální volné pracovní pozice na [www.katalogservis.cz](http://www.katalogservis.cz).**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program



<b>Kontaktní osoba</b>	Mgr. Šárka Zíková
<b>Telefon</b>	376 711 261
<b>Fax</b>	376 711 100
<b>E-mail</b>	sarka.zikova@olho-technik.cz
<b>www</b>	www.olho.de

## Sídlo a pobočky

**OLHO Group**  
mateřská firma OLHO-Technik Löhne (Německo)

**Sesterské firmy:** OLHO-Tronic a OLHO Sinsheim (Německo), OLHO-Technik UK, Iber-Oleff Portugal, OLHO France, Iber-Oleff Brasil, OLHO-Technik India

## Profil firmy

**OLHO-Technik Czech s.r.o.** je dceřinou firmou německé společnosti Olho-Technik Oleff-Holtmann a zabývá se výrobou plastových komponentů pro automobilový průmysl využitím technologie vstřikování plastů (15 vstřikovacích lisů Krauss Maffei), kompletní povrchové úpravy (automatická lakovací linka, tamponový potisk) a následné montáže do finální podoby výrobku pro zákazníky VW, Audi, Volvo, Ford, Peugeot a další. Česká pobočka v **Janovicích nad Úhlavou** byla založena koncem roku 2004 a v současnosti zaměstnává v nově vybudovaném výrobním závodě více než 230 pracovníků.

Od samotného vzniku bylo hlavním krédem firmy stát se atraktivním zaměstnavatelem v regionu. Dosahuje toho pomocí osvědčených metod jako jsou nejrůznější projekty v oblasti řízení lidských zdrojů, otevřená komunikace a individuální přístup ke každému zaměstnanci. Vše je podpořeno i odpovídající firemní kulturou zaměřenou na „člověka“ jako nejcennější zdroj.

**Firma byla v roce 2007 vyhlášena 6. nejlepším zaměstnavatelem v České republice.**

## Nabízíme:

- zájemí mezinárodní společnosti
- perspektivní a dlouhodobé zaměstnání
- příspěvek na dojíždění do zaměstnání
- příspěvek na stravování ve firemní jídelně
- příspěvek na zdravotní péči, wellness a fitness
- motivační prémieovou složku mzdy
- bezpečné, čisté a příjemné pracovní prostředí
- možnost vzdělávání a profesního růstu
- flexibilní pracovní doba

## Hledáme a požadujeme:

**V roce 2008 plánujeme rozšířit výrobu o následující pracovní pozice:**

- **seřizovač vstřikovacích lisů** – seřizování moderních vstřikovacích lisů poslední generace Krauss Maffei, série CX s pokročilým počítačovým řízením, nové technologie (dvoukomponentní a kaskádové vstřikování)
- **technik procesního plánování** – požadujeme vzdělání technického směru, znalost práce na PC (Autocad), německý nebo anglický jazyk na komunikativní úrovni
- **elektronik, elektro-údržba**
- **pracovník výroby** - vstřikování plastů, lakování, ruční montáž (směnný provoz)

**Studentům navíc nabízíme:**

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program



# POLYGLOT:

mluvit budou všichni...



## POMATURITNÍ STUDIUM ANGLIČTINA

- 20 vyučovacích hodin
- skupiny po 6 až 10 posluchačích
- příprava na mezinárodní zkoušky na Britské radě
- doložka Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR

Náměstí Míru 2, 301 00 Plzeň, tel: 377 320 786, mobil: 773 252 226,  
e-mail: [skola.plzen@polyglot.cz](mailto:skola.plzen@polyglot.cz), [www.polyglot.cz](http://www.polyglot.cz)

**POLYGLOT:** mluvit budou všichni...

Jazyková škola, překlady a tlumočení, nakladatelství

[www.polyglot.cz](http://www.polyglot.cz)

# Panasonic®

**Kontaktní osoba**

Tereza Sazimová

**Telefon**

378 211 228, 219

**Fax**

378 211 111

**E-mail**

nabor.plzen@eu.panasonic.com

**www**

www.pavccz.panasonic.cz

## Sídlo a pobočky

**Panasonic AVC Networks Czech, s. r. o.**U Panasonicu 1  
320 84 Plzeň

## Profil firmy

Společnost Panasonic AVC Networks Czech, s. r. o. byla v Plzni založena v roce 1996 jako výrobce špičkových televizorů a postupem času se stala jednou z největších a nejrespektovanějších továren v České republice. Již brzy po svém vzniku se Panasonic stal jedním z hlavních zaměstnavatelů v České republice. Společnost nabízí atraktivní příležitosti inženýrům, specialistům, technikům a jiným kvalifikovaným pracovníkům. Pro udržení vysokého standardu kvalifikace svých zaměstnanců firma založila také svůj jedinečný vzdělávací program: Panasonic School. V roce 2004 společnost zahájila přechod z výroby klasických televizí na moderní televize s plochým displejem (LCD a plazmové TV). Panasonic AVC Networks Czech, s. r. o. je jedním z klíčových výrobních závodů firmy Matsushita a soustřeďuje se na naplňování požadavků evropského televizního trhu. Kromě vlastní výroby naše vývojové týmy stále posouvají hranice televizních technologií kupředu, což z nás činí špičky v tomto oboru.

## Nabízíme:

- dynamické prostředí stále se rozvíjející mezinárodní společnosti
- zajímavou práci se špičkovými přístroji a moderními technologiemi
- motivující finanční ohodnocení
- vzdělávání a odborný růst
- dotované stravování
- příspěvek na penzijní či životní pojištění
- 5 týdnů dovolené
- 13. plat, měsíční motivační bonusy

## Hledáme a požadujeme:

- **Techniky** s elektro a strojním zaměřením (např. zavádění nových modelů, opravy TV, kontrola jakosti apod.)
- **Administrativní pracovníky** se znalostí AJ
- **Skladníky**
- **Operátory výroby**

## Studentům navíc nabízíme:

 brigády odborné stáže praxe trainee program

## Sídlo a pobočky

**Plzeňský Prazdroj, a.s.**

 U Prazdroje 7  
 304 97 Plzeň

**Klientské centrum:** Praha; **Závody:** Plzeň, Velké Popovice, Nošovice;

**Obchodně distribuční centra:** Karlovy Vary, Plzeň, České Budějovice, Teplice, Velké Popovice, Praha - Chýně, Mnichovo Hradiště, Jihlava, Hradec Králové, Zlín, Brno, Olomouc, Nošovice

## Profil firmy

Plzeňský Prazdroj je členem mezinárodní pivovarnické skupiny SABMiller plc, největším výrobcem piva ve střední Evropě a také největším vývozcem českého piva, a to do více než 60 zemí celého světa.

Na českém trhu je Plzeňský Prazdroj se svými značkami Pilsner Urquell, Gambrinus, Radegast a Velkopopovický Kozel na prvním místě v objemu prodeje piva.

Hledáte zajímavou práci? Společnost Plzeňský Prazdroj jako zaměstnavatel nabízí každodenní příležitost učit se novým věcem, propracovaný systém vzdělávání a profesního rozvoje a řadu dalších zajímavých benefitů. Důraz klademe na dlouhodobou spolupráci.

## Nabízíme:

- možnost získání praxe v rámci brigády či odborné stáže
- zajímavou a tvůrčí práci v řadě oborů
- profesionální prostředí zahraniční společnosti
- možnost dalšího vzdělávání a odborného růstu
- odpovídající finanční ohodnocení, sociální program

## Hledáme a požadujeme:

**Perspektivní studenty a absolventy škol těchto zaměření:**

- technického směru do oddělení IS/IT
- ekonomického směru se specializací na podnikové účetnictví, finance
- chemicko-technologického směru pro oblast technologie výroby piva
- zaměření strojní/elektro do technického úseku

**Studentům navíc nabízíme:**
 brigády

 odborné stáže

 praxe

 trainee program


**Kontaktní osoba****Telefon**

+420 226 213 401

**Fax****E-mail**

profesia@profesia.cz

**www**

www.profesia.cz

**Sídlo a pobočky****Profesia, spol. s r.o.**Pribinova 25  
811 09 Bratislava**Profil firmy**

Společnost Profesia provozuje již 10 let [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk) - nejrozsáhlejší portál s nabídkou volných pracovních míst na Slovensku a jeden z nejbohatších zdrojů informací z oblasti trhu práce. Služeb portálu od roku 1997 úspěšně využívají statisíce spokojených zaměstnavatelů a uchazečů o práci. Společnost Profesia rozšířila své aktivity i do zahraničí spuštěním internetové stránky [www.profesia.cz](http://www.profesia.cz) zaměřené na nabídku práce v České republice a [www.workania.hu](http://www.workania.hu) zaměřené na nabídku práce v Maďarsku.

Společnost Profesia přináší i novou službu [www.merces.cz](http://www.merces.cz). Jde o internetový průzkum platů, jehož cílem je přinést aktuální informace o výši platů v České republice podle pracovních pozic.

**Nabízíme:**

Internetová stránka [www.profesia.cz](http://www.profesia.cz) přináší aktuální nabídky práce z celé České republiky i ze zahraničí. Nabídky jsou přehledně rozděleny podle kritérií (např. lokality, pozice, společnosti atd.) a jejich složení je různorodé (hlavní či vedlejší pracovní poměr, brigády, práce v zahraničí atd.)


Uchazeči o práci mohou svůj profesní životopis zařadit do databáze životopisů. Do databáze mají přístup společnosti hledající nové zaměstnance, které zájemce přímo osloví v případě, že splňují jejich požadavky.

K dispozici je také služba agent pro nabídky, která podle uvedených kritérií vyhledává vhodné nabídky práce a informace posílá na e-mailovou adresu zájemce.

Všechny inzerující společnosti i nabídky práce jsou před zveřejněním na stránce ověřovány.

**Hledáme a požadujeme:**

Stránka Profesia.cz je zaměřena na nabídku práce v České republice a v zahraničí. Její služby jsou určeny všem zájemcům o práci a všem společnostem.

**Studentům navíc nabízíme:** brigády odborné stáže praxe trainee program

# Mám svou práci ráda

Příjemné prostředí, dobrý plat...

Ranní vstávání jde taky líp, když se v práci daří. Znáte ten pocit?

Je to tak: svou novou práci mám ráda.

Našla jsem ji na [www.profesia.cz](http://www.profesia.cz).

SEZNAM.CZ

# VOLNÁ MÍSTA

Kontaktujte nás na  
[kariera@firma.seznam.cz](mailto:kariera@firma.seznam.cz)



<http://volnamista.seznam.cz>

...najdu tam, co neznám!



**Řízení letového provozu**  
České republiky

**Kontaktní osoba**

Radana Nováková

**Telefon**

+420 220 373 205

**Fax**

**E-mail**

novakova@ans.cz

**www**

http://www.rlp.cz

## Sídlo a pobočky

**Řízení letového provozu ČR, s.p.**

Navigační 787

252 61 Jeneč

## Profil firmy

Státní podnik Řízení letového provozu České republiky je silnou a moderní společností, která poskytuje nonstop, tedy 24 hodin denně a 365 dnů v roce veřejné letecké služby uživatelům vzdušného prostoru České republiky a dále na určených letištích.

Profesí, která zajišťuje řízení letového provozu, je řídicí letového provozu. Pro výkon této zodpovědné práce jsou řídicí letového provozu školeni v podnikové letecké škole s následným výcvikem na konkrétních stanovištích. Celý výcvik, který trvá minimálně 24 měsíců, plně zajišťuje podnik Řízení letového provozu ČR, s.p. Veškeré informace o nábore a výběru uchazečů na pozici řídicího letového provozu získáte na internetové adrese našeho podniku – [www.rlp.cz](http://www.rlp.cz) nebo na uvedené adrese.

## Nabízíme:

**Po úspěšném zvládnutí výcviku a získání licence řídicího letového provozu Vám nabízíme:**

- perspektivní a prestižní povolání v atraktivním prostředí mezinárodní letecké dopravy
- nadstandardní mzdové podmínky odpovídající náročnosti práce
- soustavné vzdělávání, zvyšování odborné úrovně a možnost osobního rozvoje
- systém péče o zaměstnance a jejich pracovní podmínky
- řadu zaměstnaneckých výhod (rehabilitace, pojištění, letenky...)

## Hledáme a požadujeme:

Na pozici „**řídicí letového provozu**“ dlouhodobě hledáme mladé dynamické a flexibilní lidi se zájmem o letectví a práci v perspektivní firmě, kteří se chtějí stále učit novým poznatkům a aplikovat je v praxi, jsou odolní vůči permanentní psychické zátěži, jsou schopni pracovat v týmu a výborně ovládají anglický jazyk.

### Požadavky na uchazeče:

- minimální věk 19 let
- středoškolské vzdělání, případně vysokoškolské, obor není rozhodující
- výborná znalost anglického jazyka, slovem i písmem, minimálně na úrovni mezinárodní jazykové zkoušky FCE
- zdravotní a psychická způsobilost
- trestní bezúhonnost

## Studentům navíc nabízíme:

■ brigády

■ odborné stáže

■ praxe

■ trainee program



Řízení letového provozu  
České republiky



# PŘIPOJ SVOU ENERGII K NAŠÍ

## Projekt Bakalář





**SKUPINA ČEZ**

**Kontaktní osoba**

**Telefon**

211 041 111

**Fax**

211 042 001

**E-mail**

kariera@cez.cz

**www**

www.cez.cz

**Sídlo a pobočky**

**ČEZ, a.s. - centrála**

Duhová 1/425

140 53 Praha 4 - Michle

**Profil firmy**

Strategickým cílem energetické Skupiny ČEZ je stát se lídrem na trzích s elektřinou střední a jihovýchodní Evropy. Kromě výroby a prodeje elektřiny patří k jejím aktivitám i oblast telekomunikací, informatiky, jaderného výzkumu, projektování, výstavby a údržby energetických zařízení, těžby surovin nebo zpracování vedlejších energetických produktů. Skupina ČEZ se současně řadí mezi tři největší výrobce tepla v České republice.

Mateřskou společností a jádrem Skupiny ČEZ je největší výrobce elektřiny v České republice, akciová společnost ČEZ.

**Nabízíme:**

- zaměstnání ve stabilní a ekonomicky silné české společnosti
- zajímavé pracovní příležitosti na území celé České republiky
- možnost osobního a profesního růstu
- motivující finanční ohodnocení
- nadstandardní zaměstnanecké výhody

**Hledáme a požadujeme:**

Cílevědomé absolventy SŠ technického zaměření.

**Primárně:** elektrotechnika (silnoproud), jaderná energetika, strojní, stavební.

**Požadavky na absolventa:**

- SŠ vzdělání popř. vyučení
- znalost anglického jazyka
- znalost práce na PC
- flexibilita a schopnost rychle se orientovat
- vysoké pracovní nasazení
- schopnost týmové práce

**Studentům navíc nabízíme:**

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program



**SKUPINA ČEZ**

**PŘIPOJ SVOU ENERGII K NAŠÍ**



# Uskutečňte své sny

Začněte svou kariéru ve společnosti Siemens

## Siemens Global Shared Services (GSS)

poskytuje služby v oblasti účetnictví a nákupu společností Siemens v Evropě. V současné době zaměstnává více než 500 zaměstnanců a do budoucna bude dále rozšiřovat své aktivity, a to nejen v Praze, ale také v Ostravě.

**Baví vás němčina? Pak hledáme právě vás!**

Absolventy SŠ a VOŠ na pozice:

## **JUNIOR ÚČETNÍ S NJ** **JUNIOR NÁKUPČÍ S NJ**

### Nabízíme

- Zázemí významné mezinárodní společnosti
- Každodenní využití německého jazyka
- Atraktivní finanční ohodnocení a širokou škálu benefitů
- Příjemné pracovní prostředí
- Kvalitní zaškolení
- Získání cenných profesních zkušeností a možnost růstu

### Požadujeme

- Znalost německého jazyka
- Zájem o účetnictví nebo nákup
- Ochotu učit se novým věcem
- Pečlivost, orientaci na detail
- Smysl pro týmovou spolupráci

V případě zájmu nám zašlete svůj strukturovaný životopis na adresu: [edita.petrasova@siemens.com](mailto:edita.petrasova@siemens.com)  
Do předmětu prosím uvádějte: Kam po střední

Edita Petrásová, Evropská 33a, 160 00 Praha 6  
Tel.: 233 031 720  
[www.siemens.cz/gss](http://www.siemens.cz/gss)

**SIEMENS**



*Dynamicky se rozvíjející společnost zabývající se vývojem, konstrukcí, výrobou a dodávkami strojírenských zařízení v oblasti energetiky, železniční kolejové dopravy a trolejbusů.*

## ŠKODA HOLDING a.s.

### POWER

ŠKODA POWER a.s.  
ŠKODA POWER Pvt. Ltd. (Indie)  
ŠKODA - JINMA, Ltd. (Čína)

### TRANSPORTATION

ŠKODA TRANSPORTATION s.r.o.  
ŠKODA ELECTRIC s.r.o.  
ŠKODA VAGONKA a.s.  
VÚKV a.s.  
Pars nova a.s.  
SIBELEKTROPRIVOD (Rusko)  
GANZ-SKODA Közlekedési Zrt. (Maďarsko)

### OSTATNÍ

ŠKODA TVC s.r.o.



## SKUPINA POWER

### PRODUKTY

Parní turbíny / Strojíovny parních turbín / Výměníky tepla  
Modernizace a údržba / Komplexní servis a poradenství

## SKUPINA TRANSPORTATION



### PRODUKTY

Elektrické lokomotivy / Nízkopodlažní tramvaje / Metro  
Příměstské vlakové jednotky / Trolejbusy / Motorové vozy a soupravy  
Lehká regionální vozidla / Trakční elektronické pohony  
Zdroje a elektrické pohony



**ŠKODA HOLDING a.s.**, Tylova 1/57, 316 00 Plzeň  
telefon.: +420 378 182 597, fax: +420 378 182 515  
e-mail: HR.SKODA@skoda.cz, [www.skoda.cz](http://www.skoda.cz)

**Stabilní společnost pro mnoho profesí.**



ŠKODA JS a.s.

ŠKODA JS a.s.

Prosperující společnost v oblasti jaderné energetiky



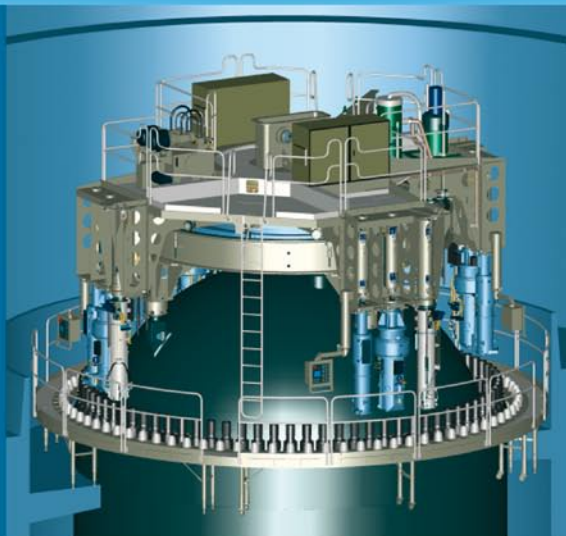
## STAŇTE SE NAŠÍM ZAMĚSTNANCEM

Hledáme:

- konstruktéry
- technology
- kontrolory
- strojírenské techniky
- obráběče kovů
- zámečníky

Nabízíme:

- zázemí tradiční strojírenské firmy
- práci ve vysoce odborném týmu
- kontakt se světovými firmami
- možnost dalšího vzdělávání



## SPOLEČNĚ SILNĚJŠÍ

ŠKODA JS a.s., Orlik 266, 316 06 Plzeň, [www.skoda-js.cz](http://www.skoda-js.cz)

Tel. + 420 378 042 - 202, 204, 699 fax. + 420 378 042 211, e-mail: [personalistika@skoda-js.cz](mailto:personalistika@skoda-js.cz)

## Sídlo a pobočky

ŠKODA MACHINE TOOL a.s.

Tylova ul. 57  
316 00 Plzeň

## Profil firmy

ŠKODA MACHINE TOOL je přední světovou firmou zabývající se výzkumem, vývojem a výrobou těžkých obráběcích strojů a jejich příslušenství.

Vyrábí: horizont. frézovací a vyvrtávací stroje ŠKODA: FCW, HCW s vřetenem o průměru 140-300 mm a otáčkách 1600 až 3000 min<sup>-1</sup>, s výkonem motoru hlavního pohonu až 130 kW, otočné stoly ŠKODA TDV s max. zatížením 250 až 2500 kN, horizontální hrotové soustruhy ŠKODA SR, oběžný průměr nad suportem 1000 až 5200 mm, délka obrobku až 30 000 mm a hmotnost obrobku až 250 t. Speciální stroje ŠKODA např. pro opracování rotorů parních turbin, rotorů turbogenerátorů, klikových hřídelí. Provádí generální opravy a modernizace těžkých obráběcích strojů.

## Nabízíme:

Zázemí prosperující firmy, perspektivní a zajímavou práci, profesní a osobní rozvoj, získání rozsáhlých zkušeností v krátké době, motivující odměňování, možnost zpracovat diplomovou práci, možnost zahraničních montáží, odborné vzdělávání, jazykové kurzy na pracovišti, týden dovolené navíc, příspěvek na stravování, příspěvek na penzijní připojištění a další benefity dle KS společnosti.

Pro absolventy všech škol a učilišť máme připravený „Adaptační program“. Při absolvování tohoto programu získávají zaměstnanci přehled jak o práci v jednotlivých útvarech, tak i o fungování společnosti jako celku. Rozhodnete-li se poznat naši společnost více, rádi se Vám budeme věnovat při osobním jednání a poskytneme Vám další informace.

## Hledáme a požadujeme:

Absolventy gymnázií a středních odborných škol technického zaměření, s jazykovým vybavením, dobrými komunikačními schopnostmi, spolehlivě, odpovědně, ochotné učit se nové věci.

Uplatnění u nás najdou absolventi především v těchto profesích: **technolog, konstruktér-projektant, obchodník, nákupčí a logistik, projektový manažer, přejímací technik, kontrolor, normovač, mistr, obráběč kovů (tj. horizontkář, karuselář, brusič, soustružník kovů), seřizovač, rýsovač, zámečnický montér, elektromontér, operátor skladování.**

## Studentům navíc nabízíme:

- brigády
- odborné stáže
- praxe
- trainee program





University of New York in Prague

**Kontaktní osoba**

**Telefon**

**Fax**

**E-mail**

**www**

Zdeněk Frank Juřík

+420 724 101 207

+420 224 221 247

zjurik@unyp.cz

www.unyp.cz

**Sídlo a pobočky**

**University of New York in Prague**

Legerova 72

120 00 Prague 2, Czech Republic

**Profil firmy**

The University of New York in Prague was founded in 1998. Over the past ten years we have graduated 1000s of students. Currently there are over 700 students from over 64 countries studying with us. Our graduates have successfully started their own companies, secured senior positions with national and international companies or continued their education at prestigious universities around the world.

UNYP is recognised as both a Czech and American institute of higher learning.

**Nabízíme:**

A key aspect of our students success is our classroom approach. Classroom discussions and assignments are designed specifically to develop the students critical thinking skills, which are essential for effective decision making and leadership.

Other advantages include a focus on group work and class presentations. Group work teaches students how to handle varying group dynamics which is an important corporate concept. Presentations develop students confidence and public speaking skills which are essential in effective leadership.

The structure of our programs prepares students for global employment. Proficiency in conducting business in English and familiarity with the cultural aspects of working in an international environment are stressed. This is essential for students interested in career opportunities with either multi-national corporations or domestic companies with extensive international business activities.

Our approach places a great deal of emphasis on global aspects of commerce, which is particularly critical in todays business environment. With our multi-national faculty and student body, UNYP is in a particularly strong position to provide this valuable international perspective.

Graduates have a wide range of options as to where they pursue their careers. Some graduates have gone on to study at universities such as Oxford, Cambridge or LSE in England, and Stanford or Columbia in America. Others are working for international companies such as General Motors, Coca-Cola, The European Parliament and KPMG. Our programs also serve as a strong grounding for those who wish to pursue careers in the public sector, civil society or academia.

**Studentům navíc nabízíme:**

■ brigády

■ odborné stáže

■ praxe

■ trainee program



University of New York in Prague



## Sídlo a pobočky

**Vienna International Hotelmanagement**  
Evropská 15  
160 41 Praha 6

**Pobočky:**  
**Hotel angelo\*\*\*\* Plzeň**  
U Prazdroje 6, 301 00 Plzeň

## Profil firmy

Vienna International představuje mezinárodní skupinu osobitých hotelů špičkové úrovně. Každý hotel je stylový, má své vlastní kouzlo a nezapomenutelnou atmosféru. Společnost Vienna International byla založena v roce 1989 a řídí 27 exkluzivních čtyřhvězdičkových a pěťhvězdičkových hotelů, hotelovou loď a golfové hřiště s 27 jamkami. V současné době se připravuje dalších 16 nových projektů.

Hotely Vienna International najdete v České republice v Praze a Karlových Varech (hotel Dvořák\*\*\*\*). V Praze se svými 7 hotely představuje Vienna International největší hotelovou skupinu.

Jsou to hotely: **Savoy Hotel\*\*\*\*, Le Palais Hotel\*\*\*\*, Palace Hotel\*\*\*\*, andel's Hotel\*\*\*\*, andel's Suites, angelo Hotel\*\*\*\* a Diplomat Hotel\*\*\*\*.**

V říjnu 2008 připravujeme otevření hotelu angelo \*\*\*\* v Plzni.

## Nabízíme:

- perspektivní zaměstnání v pěkném prostředí nového hotelu
- odpovídající finanční ohodnocení a firemní výhody
- kariérový růst v rámci úspěšné, expandující mezinárodní společnosti
- zaškolení, tréninky a další vzdělávání
- závodní stravování
- ubytování v hotelech Vienny International za speciální cenu pro zaměstnance

V případě Vašeho zájmu o práci v hotelu angelo v Plzni prosíme zašlete svůj životopis na e-mail: [jobs@vi-hotels.cz](mailto:jobs@vi-hotels.cz) anebo na adresu: T. Babická, hotel Diplomat, Evropská 15, 160 41 Praha 6, tel.: 296 559 272.

## Hledáme a požadujeme:

**Recepční a Noční Auditory, Pracovníky do rezervačního a obchodního oddělení, Portýry**

Požadujeme: středoškolské vzdělání, znalost německého anebo anglického jazyka.

**Číšníci a Servírky, Barmany a Barmanky, Kuchaře a Kuchařky**

Požadujeme: vyučení v oboru, základní znalost NJ či AJ.

**Pokojské, Uklízečky, Pracovníky na mytí nádobí**

Požadujeme: základní vzdělání, smysl pro pořádek a čistotu, odpovědný přístup, pracovitost.

**Techniky, Údržbaře a Elektrikáře**

Požadujeme: vyučení a praxe v oboru, základní znalost NJ či AJ vítána.

**Účetní, Nákupčí**

Požadujeme: SŠ vzdělání, praxe v oboru, základní znalost NJ či AJ vítána.

## Studentům navíc nabízíme:

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program





<b>Kontaktní osoba</b>	Ing. Martina Beranová
<b>Telefon</b>	388 374 149
<b>Ústředna</b>	388 374 111
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:martina.beranova@vishay.com">martina.beranova@vishay.com</a>
<b>www</b>	<a href="http://www.vishay.com">www.vishay.com</a>

## Sídlo a pobočky

### Vishay Electronic spol. s r.o. Přeštice

Pivovarská 1220, 383 01 Prachatice  
Kasárenská 1143, 383 01 Prachatice

Luční 429, 384 51 Volary  
Paštická 1096, 388 00 Blatná

## Profil firmy

Firma VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o. Přeštice je součástí nadnárodní korporace se sídlem v USA, která zaměstnává přibližně 26 000 lidí v celosvětové síti poboček – výrobních závodů nebo prodejních středisek.

Firma Vishay Electronic navrhuje, vyvíjí a vyrábí celou řadu různých druhů elektronických součástek.

S našimi výrobky se můžete setkat při každodenním používání běžné spotřební elektroniky, dále je dodáváme pro použití v automobilovém, železničním, kosmickém průmyslu, v letectví a v lékařství.

Závody v Prachaticích, které jsou spolu se závodem v Blatné součástí divize Sfernice, se specializují na výrobu pevných, standardních, výkonových odporů vyráběných až už vrstvou nebo navíjenou nebo navíjenou technologií, vrstevných potenciometrů, trimrů, odporových snímačů polohy (rotačních nebo lineárních), široké škály indukčních prvků.

## Nabízíme:

Nabízíme mladým lidem práci v dynamické nadnárodní společnosti s rozmanitým sortimentem elektronických součástek, v moderním odvětví, kde mohou uplatnit a díky dalšímu profesnímu a jazykovému zaškolení i rozvinout své schopnosti a prohloubit svou kvalifikaci.

## Hledáme a požadujeme:

Vishay Electronic nabízí zajímavé kariéerní možnosti v oblasti jihočeského kraje.

Jako každá společnost potřebujeme občas doplnit kolektiv o schopné a technicky zdatné kolegy. Máme zájem o čerstvé absolventy, které láká prostředí moderního výrobního podniku, kde mohou uplatnit své technické, analytické a komunikační schopnosti.

Nové zaměstnance samozřejmě zaučujeme, dále pro ně organizujeme různé školicí programy, které pomáhají rozvíjet jejich znalosti a dovednosti. O našich volných pozicích se dozvíte vždy z internetových stránek úřadu práce, významnější pozice inzerujeme v tisku nebo na kabelové televizi.

## Studentům navíc nabízíme:

brigády

odborné stáže

praxe

trainee program



## Sídlo a pobočky

**WITTE Nejdek spol. s r.o.**

Rooseveltova 1299  
362 21 NEJDEK

## Profil firmy

Firma WITTE Nejdek, spol. s r.o. patří mezi přední dodavatele zamykacích systémů a klik pro automobilový průmysl a v současné době má nejdecký závod více než 1400 zaměstnanců a stále se rozrůstá. Využíváme a montujeme výrobky pro většinu světových automobilek (VW, Volvo, Škoda, Mercedes, Ford, Daimler, Renault atd.). Na základě požadavků trhu neustále rozšiřujeme spektrum druhů a objemu našich produktů, včetně komplexních modulů, a to vývojem počínaje a sériovou výrobou konče. Mezi tradiční výrobky se řadí zámky kapoty, kufru, sedaček, zámkové sady s klíči, klíky a lišty s ovládním mechanismu uzavírání zadních dveří a další. Vedle vývoje a montáže máme také vlastní vstříkovnu plastů specializovanou na obšřik kovových zálsků a vodivých drah. Mezi své produkty můžeme počítat i montážní a kontrolní přípravky či formy, které si sami vyrábíme. V roce 2005 získala společnost titul HR Excellence Award za projekt „Systém vzdělávání a certifikace zaměstnanců“.

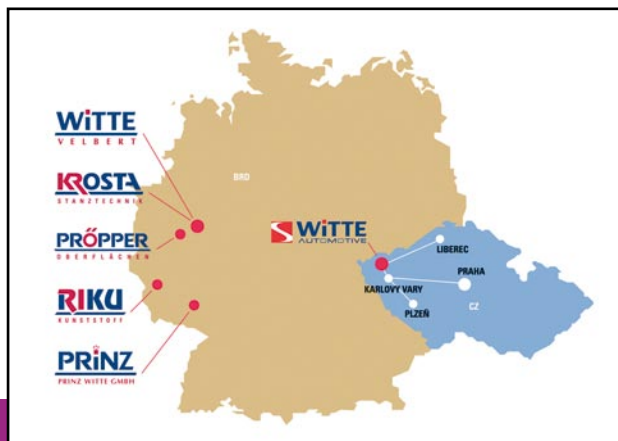
## Nabízíme:

- témata pro ročníkové práce z oblasti vývojové konstrukce, výroby plastů, elektrokonstrukce, logistiky, kvality nebo ekologie
- krátkodobé i dlouhodobé odborné praxe nebo brigády
- všeobecné i odborně zaměřené exkurze (po dohodě i individuálně)
- vysoká úroveň technického zázemí
- práce na mezinárodních projektech
- individuální program vzdělávání pro růst profesní i osobní kariéry
- nadstandardní nabídka sociálních služeb, možnost ubytování

## Hledáme a požadujeme:

- ochotu učit se a poznávat nové
- zájem o obor
- znalost jazyků (NJ nebo AJ)
- tvůrčí přístup k práci
- zájem o obor
- samostatnost a vytrvalost
- schopnost týmové práce

**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program





**ZÁPADOČESKÁ  
UNIVERZITA  
V PLZNI**



**Fakulta elektrotechnická**  
[www.fel.zcu.cz](http://www.fel.zcu.cz)

## **Západočeská univerzita v Plzni**

Západočeská univerzita v Plzni vznikla 28. 9. 1991 na základě zákona ČNR č. 314/1991 Sb. Sloučily se v ní již existující Vysoká škola strojní a elektrotechnická a Pedagogická fakulta v Plzni. V době svého vzniku měla pět fakult (aplikovaných věd, ekonomickou, elektrotechnickou, pedagogickou a strojní) se 4200 studenty. K zakládajícím fakultám připojila v roce 1993 Fakultu právnickou a v roce 1999 Fakultu filozofickou (původně Fakultu humanitních studií). V současné době má ZČU sedm fakult s více než 60 katedrami a dva vysokoškolské ústavy. Na 17000 studentů si může vybrat ze široké nabídky bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů v prezenční i kombinované formě. Co do počtu studentů je Západočeská univerzita v Plzni sedmou největší veřejnou vysokou školou v České republice s výrazně diverzifikovanou nabídkou z oblasti technických, přírodních, humanitních a právních věd, ekonomie, umění a přípravy učitelů. Za dobu svého působení si ZČU vydobyla postavení významného centra vysokoškolské vzdělanosti a výzkumných aktivit.

Absolventi studijních programů a oborů jednotlivých fakult ZČU nacházejí uplatnění na všech stupních řídicích struktur soukromých firem i státních institucí v oblasti výroby, obchodu, neziskové sféry a infrastruktury, ve výzkumných ústavech, v projekčních a konstrukčních firmách, ve veřejném sektoru, sféře služeb a poradenství, ve vzdělávacích a kulturních institucích.

*Studijní zázemí a služby:*

### **Informační a poradenské centrum | [www.ipc.zcu.cz](http://www.ipc.zcu.cz)**

Informační a poradenské centrum představuje ucelený systém studijních, sociálních, psychologických, právních a kariérových služeb. Poradenské pracovníky pomáhají svým klientům s orientací v určité problematice, řešením problémů a překonáváním nesnází, se kterými se setkávají v osobních nebo profesním životě.

### **Celoživotní vzdělávání | [www.ucv.zcu.cz](http://www.ucv.zcu.cz)**

Ústav celoživotního vzdělávání v Plzni a Centrum celoživotního vzdělávání CECEV v Chebu poskytují rozsáhlou nabídku vzdělávacích aktivit celoživotního vzdělávání mimo rámec vzdělávání, které nabízejí fakulty. Jedná se o nabídku přednášek, kurzů i ucelených několikosemestrových programů pro studenty i zaměstnance univerzity, učitele všech typů škol, zaměstnance i vedoucí pracovníků podniků a institucí. Uchazečům o studium na vysoké škole jsou nabízeny kurzy pro přípravu na přijímací zkoušky.

### **Univerzitní knihovna | [www.knihovna.zcu.cz](http://www.knihovna.zcu.cz)**

Moderní univerzitní knihovna je tvořena čtyřmi odbornými knihovnami a centrálním knihovnicko-informačním pracovištěm.

## Centrum informatizace a výpočetní techniky | [www.civ.zcu.cz](http://www.civ.zcu.cz)

Centrum informatizace a výpočetní techniky je útvar s celouniverzitní působností, který zavádí, provozuje a rozvíjí informační technologie na půdě univerzity a poskytuje služby s tím spojené pro potřeby pracovišť ZČU, zejména v oblasti pedagogické, vědeckovýzkumné, studijní, řídicí a správní činnosti.

## Zahraníční vztahy | [www.international.zcu.cz](http://www.international.zcu.cz)

Útvar Zahraníční vztahy jsou centralizovaným pracovištěm, které spravuje a rozvíjí mezinárodní aktivity univerzity. Navazuje kontakty a spolupracuje se zahraničními vysokými školami a institucemi podporujícími vzdělávání. Poskytuje poradenské a informační služby o možnostech studijních a pracovních stáží v zahraničí a koordinuje je.

## Ostatní služby a aktivity

Studentům ze vzdálenějších lokalit je poskytováno ubytování ve studentkých koležích v Plzni a v Chebu. Studenti mohou využít možnost stravování ve dvou menzách. ZČU vlastní též řadu sportovních zařízení, kde kromě povinné tělesné výchovy mohou zájemci aktivně provozovat řadu sportů.



Fakulta filozofická  
[www.ff.zcu.cz](http://www.ff.zcu.cz)



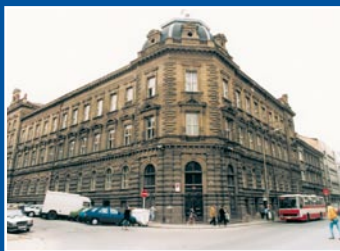
Fakulta aplikovaných věd  
[www.fav.zcu.cz](http://www.fav.zcu.cz)



Fakulta právnická  
[www.fpr.zcu.cz](http://www.fpr.zcu.cz)



Fakulta strojní  
[www.fst.zcu.cz](http://www.fst.zcu.cz)



Fakulta ekonomická  
[www.fek.zcu.cz](http://www.fek.zcu.cz)



Fakulta pedagogická  
[www.fpe.zcu.cz](http://www.fpe.zcu.cz)

Ústav umění a designu | [www.udd.zcu.cz](http://www.udd.zcu.cz)

**Západočeská univerzita v Plzni**  
**Univerzitní 8, 306 14 Plzeň**  
**[WWW.ZCU.CZ](http://www.zcu.cz)**

## Sídlo a pobočky

Wuppermann Kovotechnika s.r.o.  
MUDr. Šlejmara 609  
345 62 Holýšov

## Profil firmy

Wuppermann Kovotechnika s.r.o. je součástí skupiny Wuppermann, která má již 130 letou tradici ve zpracování oceli. V naší firmě zpracováváme trubky a plechy pro nábytkářský průmysl, výrobu regálových stojin, palet, komponentů pro automobilový průmysl a pro výrobu strojních dílů. Pro dosažení co nejlepšího vzhledu našich výrobků používáme jako konečnou povrchovou úpravu práškové lakování.

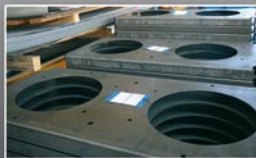
## Nabízíme:

- zaškolení v ČR, Německu a Rakousku
- technické pozice v přípravě výroby, kontrole jakosti, výrobě
- účast na projektech
- perspektivní zaměstnání ve stabilní a úspěšné firmě

## Hledáme a požadujeme:

Schopné a nebojácné studenty s alespoň částečnou znalostí němčiny, se znalostí konstruování v CAD, se znalostmi materiálů a jejich zpracování.

**Studentům navíc nabízíme:**  brigády  odborné stáže  praxe  trainee program



# STAVOVSKÁ UNIE STUDENTŮ

ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI



STAVOVSKÁ UNIE STUDENTŮ  
ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI

Kancelář: **Tylova 15 (Centrum jazykové přípravy ZČU), Plzeň, 306 14**

Email: **suszcu@centrum.cz**

Telefon: **+420 377 631 592**

Web: **www.sus.zcu.cz**  
**www.absolvent.zcu.cz**  
**www.majales.cz**

## REPREZENTAČNÍ PLES ZČU

14. 3. 2008

Měšťanská Beseda

## VELETRH PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

9. 4. 2008

ZČU Bory

## TÝDEN STUDENTSKÝCH AKTIVIT

21. - 25. 4. 2008

Plzeň

## MAJÁLES 2008

VOLBA KRÁLE

25. 4. 2008

Náměstí Republiky

MAJÁLES OPEN AIR

26. 4. 2008

Lochotínský amfiteátr

Stavovská unie studentů ZČU je tu pro vás již od roku 1990. Prvotním úkolem tohoto sdružení je servis pro studenty, což obsahuje nejen poskytování rad, informací, ale také schopnost jim pomoci. A pak je tu oblast volnočasových aktivit - organizace nebo podpora velkých i malých kulturních či sportovních akcí, podpora amatérských divadelních souborů či provozování VŠ klubů. Problematikou, kterou se také SUS ZČU zabývá, je personalistika a další pracovní uplatnění studentů a absolventů. Důležitou činností

je pak i zprostředkovávání náhradního ubytování pro studenty, kteří nezískali ubytování na kolejích, nebo na kolejích bydlet nechtějí. Máme navázanou řadu kontaktů s ostatními studentskými organizacemi. Spolupracujeme rovněž se společností GTS International a díky tomu jsme licencovaní prodejci studentských slevových karet ISIC.

Činností SUS ZČU je tedy celá řada. A může jich být ještě více a kvalitnější, máte-li nějaký smysluplný nápad...



VELETRH  
PRACOVNÍCH A STUDIJNÍCH  
PŘÍLEŽITOSTÍ  
KAM PO STŘEDNÍ?



*STAVOVSKÁ UNIE STUDENTŮ  
ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI*

[www.kampostredni.cz](http://www.kampostredni.cz)